



LiechtensteinLife

Einfach..Anders

KOKON protect

KOKON Risk protect

Polizza vita caso morte

KOKON Income protect

Assicurazione di inabilità al lavoro con pagamento di una rendita



Sommario

- 01 Liechtenstein Life
- 02 KOKON Risk protect
Polizza vita caso morte
- 03 KOKON Income protect
Assicurazione di inabilità al lavoro

P. 3

P. 4

P. 6

01

Liechtenstein Life

**Liechtenstein Life è il vostro
specialista della previdenza
del Principato del Liechtenstein.**

In qualità di partner affidabile mettiamo al centro gli interessi delle persone e assicuriamo le esigenze esistenziali dei nostri clienti. Attuando strategie di business innovative e avvalendoci di una lunga tradizione nella gestione dei beni, sviluppiamo soluzioni di prodotto e servizi digitali

**I NOSTRI MERCATI
PIÙ IMPORTANTI**



per clienti e partner d'affari. Con un approccio personale, puntiamo su servizi a misura di cliente e possibilità di investimento attrattive per la vostra pensione integrativa individuale.

02

KOKON Risk protect - Polizza vita caso morte

Cos'è KOKON Risk protect?

KOKON Risk protect è un'assicurazione temporanea per il caso morte. L'assicurazione per il caso morte può essere stipulata sia nell'ambito della previdenza vincolata (pilastro 3a) che della previdenza libera (pilastro 3b).

Obiettivo della polizza

Un'assicurazione per il caso morte non protegge solo i superstiti dalle conseguenze finanziarie di un decesso. Serve anche come garanzia per un prestito o per un socio d'affari, se si tratta di un lavoratore autonomo.

Prestazione

In caso di decesso i superstiti ricevono la somma convenuta per il caso morte. È possibile inoltre, al momento della stipula, scegliere tra due varianti:



1. Assicurazione per il caso morte a capitale costante:

Ai beneficiari viene liquidata una somma fissa per il caso morte a prescindere dal momento in cui si verifica il decesso.

2. Assicurazione per il caso morte a capitale decrescente:

La somma per il caso morte stabilita all'inizio del contratto decresce linearmente di anno in anno. Questa variante è adatta per esempio per garantire un mutuo.

Coassicurazione e combinazione

Nella tariffa KOKON Risk protect è coassicurato un esonero dal pagamento dei premi in caso di inabilità al lavoro. Grazie a questa combinazione con la nostra assicurazione di inabilità al lavoro KOKON Income protect è possibile proteggersi contro entrambi i rischi con un unico contratto.

Periodo di carenza

Per la coassicurazione dell'esonero dal pagamento dei premi in caso di inabilità al lavoro si applica un periodo di carenza di 6, 12 o 24 mesi.

Ammontare della somma per il caso morte

Somma minima per il caso morte:
CHF 50'000

Somma massima per il caso morte:
CHF 500'000

Pagamento dei premi

Il premio viene ricalcolato ogni anno in funzione del rischio e dell'età. Se il premio viene pagato con versamenti periodici è possibile scegliere comodamente tra diverse modalità di pagamento: mensile, trimestrale, semestrale o annuale. Questo, senza che vengano applicati costi supplementari!

Innalzamento straordinario della copertura assicurativa

La somma per il caso morte può essere aumentata nel caso si verifichino determinati eventi stabiliti a priori che comportano un

mutamento delle condizioni di vita. Per ogni evento è possibile un innalzamento del 10% e complessivamente fino a un massimo di 50'000 CHF senza ulteriore esame dello stato di salute. L'opzione di innalzamento della copertura assicurativa è prevista per esempio in caso di matrimonio o registrazione di unione civile, nascita di un figlio o adozione di un minorenne, cambio di attività lavorativa autonoma in attività di lavoro dipendente, o acquisto di una casa per uso personale.

Altre caratteristiche del prodotto	
Età minima di ingresso	18 anni
Età massima di ingresso	64 anni per le donne / 65 anni per gli uomini
Età massima finale pilastro 3a	69 anni per le donne / 70 anni per gli uomini
Età massima finale pilastro 3b	80 anni
Durata minima contrattuale	Età d'ingresso < 50: 15 anni Età d'ingresso > 50: 10 anni Dall'età massima di ingresso: 5 anni
Periodo di contribuzione minimo	Sempre identico alla durata contrattuale

03

KOKON Income protect - Assicurazione di inabilità al lavoro

Cos'è KOKON Income protect?

KOKON Income protect è un'assicurazione per il caso di inabilità temporanea o assoluta al lavoro a seguito di malattia o infortunio.

L'assicurazione per il caso di inabilità al lavoro può essere stipulata sia nell'ambito della previdenza vincolata (pilastro 3a) che della previdenza libera (pilastro 3b).

Obiettivo della polizza

Un'inabilità al lavoro ha sempre come conseguenza anche una perdita di reddito. Per poter colmare questo vuoto finanziario è indispensabile assicurarsi contro il rischio di perdita della capacità di guadagno. Non solo per i dipendenti ma anche per chi svolge un'attività autonoma.

Coassicurazione e combinazione

Nella tariffa KOKON Income protect è coassicurato un esonero dal pagamento dei premi in caso di inabilità al lavoro. Grazie a questa combinazione con la nostra assicurazione per il caso morte KOKON Risk protect è possibile proteggersi contro entrambi i rischi con un unico contratto.

Periodo di carenza

Al verificarsi di un sinistro, il pagamento della prima rendita è preceduto da un periodo di carenza. È possibile scegliere tra un periodo di carenza di 12 o 24 mesi.

Grado di inabilità	Diritto alla rendita
Grado UE < 50%	Nessun diritto alla rendita UE
Grado UE 50 - 59%	Diritto alla rendita UE 50%
Grado UE 60 - 69%	Diritto alla rendita UE 75%
Grado UE ≥ 70%	Diritto all'intera rendita UE

Ammontare della rendita

Rendita minima:

La rendita annuale stabilita deve ammontare ad almeno 6'000 CHF.

Rendita massima:

La rendita annuale stabilita non può superare il 100% dell'ammontare dell'ultimo stipendio percepito, al massimo 36'000 CHF. Da parte nostra rinunciamo alla verifica finanziaria dei Suoi redditi

Pagamento dei premi

Il premio viene ricalcolato ogni anno in funzione del rischio e dell'età. Se il premio viene pagato con versamenti periodici è possibile scegliere comodamente tra diverse modalità di pagamento: mensile, trimestrale, semestrale o annuale. Questo, senza che vengano applicati costi supplementari!



Altre caratteristiche del prodotto

Età minima di ingresso	18 anni
Età massima di ingresso	59 anni per le donne / 60 anni per gli uomini
Età massima finale	64 anni per le donne / 65 anni per gli uomini
Durata minima contrattuale	Età d'ingresso < 50: 15 anni Età d'ingresso > 50: 10 anni Dall'età massima di ingresso: 5 anni



Liechtenstein**Life**

Einfach.Anders

5 Aprile 2020

Liechtenstein Life Assurance AG | info@lla-group.com | +423 265 34 40 | Industriering 37 | 9491 Ruggell